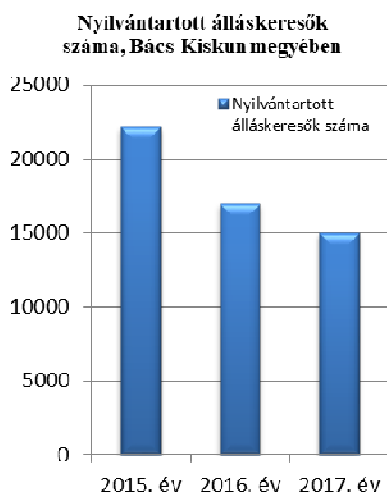




BÁCS-KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
Foglalkoztatási Főosztály

MUNKAERŐ-PIACI HELYZETKÉP  
BÁCS-KISKUN MEGYÉBEN  
2017. ÉVBEN



Másodlagos publikálás forráshivatkozással történhet.

*Készült*

A BÁCS-KISKUN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLYÁN

KOLLÁR PÉTER  
főosztályvezető

Elemzők:

Rab Melinda

Szabó-Kalmár Mária

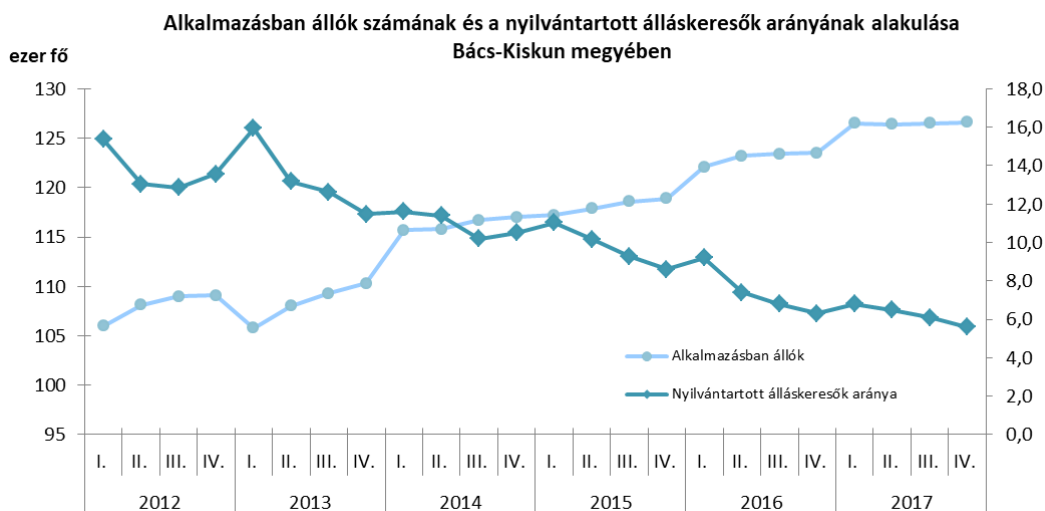
## TARTALOMJEGYZÉK

<b>I FŐBB MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK BÁCS-KISKUN MEGYÉBEN .....</b>	<b>4</b>
1. A FOGLALKOZTATOTTSÁG, ÁTLAGKERESETEK ALAKULÁSA .....	4
2. A MUNKANÉLKÜLISÉG JELLEMZŐI.....	5
2.1. A nyilvántartott állás keresők számának és arányának alakulása .....	5
2.2 A forgalom alakulása .....	6
2.3 A nyilvántartott állás keresők összetételének főbb jellemzői .....	6
2.4 A nyilvántartott állás keresők összetétele ellátási formák szerint.....	8
2.5 A nyilvántartott pályakezdő állás keresők jellemzői.....	9
2.6 A tartós és megváltozott munkaképességű állás keresők főbb jellemzői.....	9
2.7 A munkaerő iránti kereslet alakulása a nyilvántartási adatok alapján.....	10
2.8 Létszámleépítési döntésekben érintett munkavállalók létszámának alakulása .....	11
2.9 A munkanélküliség jellemzői járásonként.....	11
<b>II. A MUNKAERŐ-PIACI TÁMOGATÁSOK JELLEMZŐI .....</b>	<b>13</b>
1. A TÁMOGATÁSI FOLYAMATOK ALAKULÁSA.....	13
2. A TÁMOGATÁSOK ESZKÖZÖNKÉNTI ALAKULÁSA .....	15
2.1 Az egyes aktív eszközök jellemzői .....	15
2.2 GINOP-programok.....	16
3. KÖZFOGLALKOZTATÁS .....	18
<b>II MELLÉKLETEK.....</b>	<b>22</b>

## I FŐBB MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK BÁCS-KISKUN MEGYÉBEN

### 1. A foglalkoztatottság, átlagkeresetek alakulása

KSH munkaerő-piaci felmérése alapján<sup>1</sup> Bács-Kiskun megyében 2017. évben a 15–74 éves népességből a foglalkoztatottak száma meghaladta a 229 ezer főt, 3,7 ezer fővel több, mint 2016-os évben. Ezzel párhuzamosan a munkanélküliek 6,8 ezer fős száma 6,5 ezer fővel kevesebb az egy évvel korábinál. A 2,9%-os a munkanélküliségi ráta kedvezőbb az országos átlagnál (3,8%), a foglalkoztatottak aránya ugyan meghaladta az előző évit: 59,3%-os, viszont még mindig nem érte el az országos átlagot (59,8%). Ugyanakkor egy év alatt a megyében a foglalkoztatási arány 1,6%-pontot, a munkanélküliségi ráta 2,7%-pontot javult. Országosan is mindkét mutató javult, az előbbi egy százalékponttal emelkedett, az utóbbi 0,6%-ponttal kisebbedett.



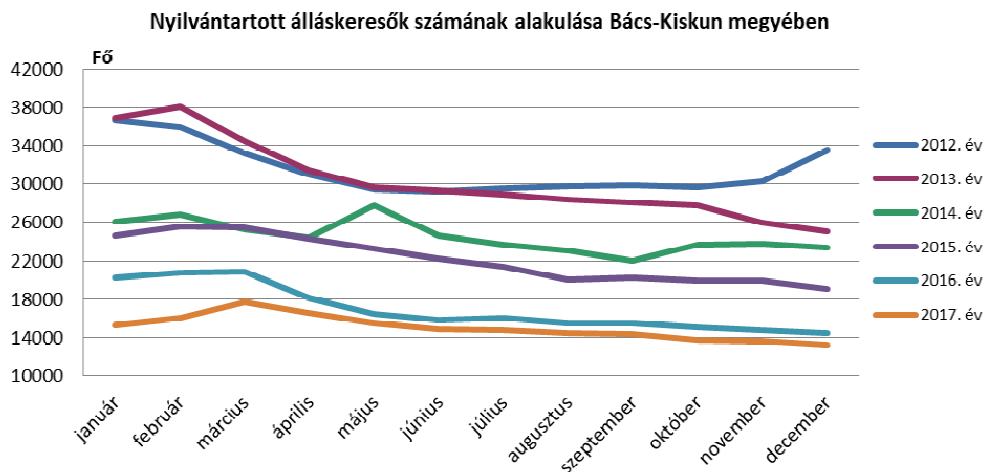
A legalább **5 főt foglalkoztató megyei székhelyű munkáltatók** 2017. I-IV. negyedévben 126,6 ezer főt **alkalmaztak**, 2,5%-kal többet, mint 2016 azonos időszakában. Bács-Kiskun megyében az alkalmazottak száma a legtöbb gazdasági ágban emelkedett. Egyes területeken azonban nagyobb mértékű csökkenés volt: az egyéb szolgáltatás területén, de az ingatlanügyletek területén is 21,1%-kal kevesebben dolgoztak, mint egy évvel korábban.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók **havi bruttó átlagkeresete** 14,6%-kal emelkedett, több mint 250 ezer forintot. Országosan valamivel mérsékeltebb a növekedés. Bács-Kiskun megyében a fizikai és szellemi foglalkozásúak keresete szinte azonos arányban nőtt, a gazdasági ágak közül pedig a szállítás, raktározás területén emelkedett jelentősebben – 30% körüli mértékben – a havi bruttó átlagkeresetek. A teljes munkaidőben foglalkoztatottak családi kedvezmény nélkül számított **havi**

**nettó átlagkeresete** 167 ezer forintot tett ki, és egy év alatt az országoshoz képest 1,7 százalékponttal nagyobb mértékben emelkedett.<sup>2</sup>

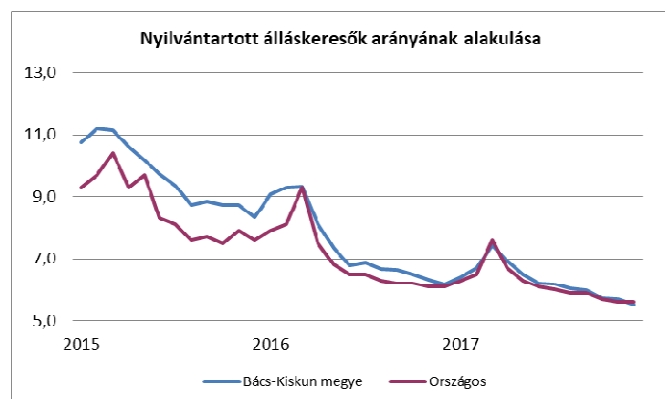
## 2. A munkanélküliség jellemzői

### 2.1. A nyilvántartott álláskeresők számának és arányának alakulása



Bács-Kiskun megyében a 2017. januári, februári, márciusi emelkedést követően hónapról-hónapra fokozatosan kisebbedett a nyilvántartott álláskeresők záró állománya. Ez a tendencia év végéig érvényesült. 2017. év végén 13224 fő volt a megyében a nyilvántartott álláskeresők száma. Ez az előző év végi létszámnál 8,4%-kal, a 2015. év végénél 24,3%-kal kevesebb.

Megyénkben, 2017-ben a nyilvántartott álláskeresők átlagos havi létszáma 15011 fő volt, a 2016. évi átlagos havi 16975 fővel, illetve a 2015. évi átlagos havi 22171 fővel szemben. Ez 11,6%-os csökkenés az egy évvel ezelőtti állapothoz képest, két év elteltével pedig 23,4%-os átlagos létszámfogyás következett be. A nem pályakezdők átlagos száma 13432 főt tett ki, ami 10,3 %-os kisebbedést mutatott 2016 évben, valamint 23,3%-os apadást a 2015. év átlagához viszonyítva.



<sup>1</sup> KSH Stadat éves adatok.

<sup>2</sup> KSH: Fókuszban a megyék – 2017. I-IV. negyedév, Bács-Kiskun megye.

A nyilvántartott álláskeresők aránya 2017-ben átlagosan 6,3% volt. A munkanélküliség aránya 2017 augusztusában 6% alá süllyedt. A 2017-es átlagos mutató a 2016. év átlagánál 1,1%-ponttal, a 2015. év átlagánál 3,4 százalékponttal alacsonyabb. A 6,2 százalékos országos átlagtól való megyei eltérés 0,1%-pontos. A 2016. évi megyei átlag 0,4%-ponttal volt magasabb az országos átlagnál (7%-nál), 2015-ben pedig 1,1%-ponttal.

## 2.2 A forgalom alakulása

2017. évben az előző évinél kisebb fluktuációs mozgás kísérte a nyilvántartott álláskeresők állományát: a rendszerbe belépők létszáma (29747 fő) 1290 fővel, 4,2%-kal, a kilépőké (30965 fő) 4696 fővel, 13,2%-kal kevesebb a megelőző évi állománynál.

A belépők körében a nem pályakezdők száma (25010 fő) egy év alatt 2,1%-kal, a pályakezdőké (4737 fő) 13,8%-kal csökkent. A nem pályakezdők kilépései (25865 fő) egy év alatt 13,5%-kal mérséklődött, a pályakezdőké (5131 fő) pedig 11,1%-kal.

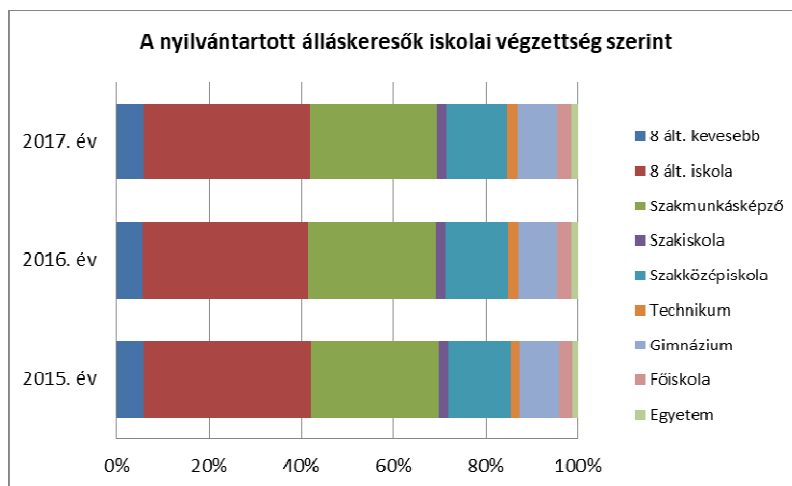
Az új belépők száma összességében 2,8%-kal visszaesett, a visszalépők (akik már voltak valaha regisztrált munkanélküli státusban) 4,3%-kal kevesebben voltak, mint 2016-ban. A nyilvántartási rendszerbe 2017-ben bekerülők 10,2%-a volt új belépő és 89,8%-a visszalépő (a visszalépők aránya 0,1%-ponttal mérséklődött az előző évi adatokhoz képest).

**A regisztrációba belépő álláskeresők száma és megoszlása**

Megnevezés	2017. év	2016. év	Az előző időszak %-ában	2017. év	2016. év
	fő			megoszlás, %	
Új belépő pályakezdők	1875	2069	90,6	6,3	6,7
Visszalépő pályakezdők	2862	3428	83,5	9,6	11,0
<b>Belépő pályakezdők összesen</b>	<b>4737</b>	<b>5497</b>	<b>86,2</b>	<b>15,9</b>	<b>17,7</b>
Új belépő nem pályakezdők	1158	1052	110,1	3,9	3,4
Visszalépő nem pályakezdők	23852	24488	97,4	80,2	78,9
<b>Belépő nem pályakezdők összesen</b>	<b>25010</b>	<b>25540</b>	<b>97,9</b>	<b>84,1</b>	<b>82,3</b>
Új belépő összesen	3033	3121	97,2	10,2	10,1
Visszalépő összesen	26714	27916	95,7	89,8	89,9
<b>Belépők összesen</b>	<b>29747</b>	<b>31037</b>	<b>95,8</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## 2.3 A nyilvántartott álláskeresők összetételének főbb jellemzői<sup>3</sup>

A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti átlagos összetétele egy év alatt kis mértékben módosult. Az előző évhez képest (0,3%-ponttal) emelkedett a szakiskolát, (0,2%-ponttal) az általános iskolát el nem végzők és a gimnáziumot végzettek aránya, továbbá (0,1%-ponttal) az egyetemi iskolai szint aránya. (0,1%-pontos) mérséklődés a szakiskolát, technikumot és a főiskolát, (0,2%-pontos) pedig a szakmunkások továbbá a szakközépiskolát végzetteknél tapasztalható. 2017. évben – az átlag létszámok alapján – továbbra is a legtöbb nyilvántartott álláskereső személy a befejezett 8 általános



iskolai (36%) és a szakmai középfokú (29,5%) végzettségűek köréből került ki, de 13,4% a szakközépiskolában érettségizettek aránya is.

A regisztrált álláskeresők állományában a nők és a férfiak arányát tekintve 2017-ben – a 2016-os évhez hasonlóan – női többlet (54,2%) jellemző, részesedésük 0,8%-ponttal alacsonyabb. 2017. évben a férfiak és nők arányának különbsége alig változott (0,8%-ponttal). Éves átlagos létszámukat tekintve a férfiak száma egy év alatt 13,1%-kal, míg a nőké 10,2%-kal csökkent.

**A nyilvántartott álláskeresők átlagos összetétele nemek szerint**

Megnevezés	Az álláskeresők megoszlása nemenként		Az álláskeresők megoszlása nemenként (%)	
	2016. év	2017. év	2016. év	2017. év
Férfi	7917	6878	46,6	45,8
Nő	9058	8133	53,4	54,2
<b>Nem</b>	<b>16975</b>	<b>15011</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Az elmúlt egy évben többnyire a fiatalabb álláskeresők arányában figyelhetők meg mérséklődések, míg a legidősebb korosztály aránya emelkedett. Korcsoportonként vizsgálódva megállapítható, hogy az egy évvel korábbi állapothoz képest növekedett a 60 év felettek aránya (3%-ponttal), a 17 évesek és fiatalabbak és a 41-45 év közöttiek korcsoportja (0,1%-ponttal). Legfőképp a 31-35 és a 56-60 év közöttiek aránya kisebbedett (0,5%-ponttal), 51-55 év közöttiek (0,4%-ponttal), legkevésbé a 18-20, 26-30, 46-50 év közöttiek részaránya mérséklődött (egyaránt 0,2%-ponttal).

Az éves átlag létszám figyelembe vételével 2017-ben a nyilvántartásban lévő álláskeresők legnagyobb hányada, 11,7%-a 21-25 év; 11,5%-a 56-60 év; 11,4%-a 41-45 év közötti egyén volt. Legkevesebben a legfiatalabbak (17 év és az alattiak: 0,7%) és a (18-20 év felettek: 4,5%) keresnek munkát a nyilvántartáson keresztül.

<sup>3</sup> A nyilvántartott álláskeresők összetétel adatai a 2. sz. melléklet táblázataiban található.

A nyilvántartott álláskeresők több mint négyötöde fizikai állományfőcsoporthoz tartozott 2017. évben, azon belül majd egyharmad a szakmunkások, háromtizedet megközelítő a betanított munkások és közel egynegyed a segédmunkások aránya.

**A nyilvántartott álláskeresők száma és átlagos összetétele állománycsoportonként**

Állománycsoport	A nyilvántartott álláskeresők száma		A nyilvántartott álláskeresők átlagos összetétele (%)	
	2016. évben	2017. évben	2016. évben	2017. évben
	Segédmunkások	3934	3665	23,2
Betanított munkások	5006	4416	29,5	29,4
Szakmunkások	5431	4685	32,0	31,2
<b>Fizikaiak összesen</b>	<b>14371</b>	<b>12766</b>	<b>84,7</b>	<b>85,0</b>
Szellemi	2225	1905	13,1	12,7
Vezetői	370	332	2,2	2,2
<b>Szellemiek összesen</b>	<b>2595</b>	<b>2237</b>	<b>15,3</b>	<b>14,9</b>
<b>MINDÖSSZESEN</b>	<b>16975</b>	<b>15003</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

A szellemi állomány besorolású álláskeresők 14,9%-os hányadán belül 2,2 százalékos a vezetői beosztásból munkanélkülivé váltak aránya.

A regisztrációban töltött időtartamot tekintve 2016. évhez képest az egy-három hónapja állást keresők aránya emelkedett (3,2%-ponttal) a legnagyobb mértékben, legkevésbé a 13-24 hónapja munkanélkülieké (3,7 százalékponttal). A többi kategóriában lévőké emelkedett: kis mértékben (0,4%-ponttal) a 4-6 hónapja munkát keresőké, a 24 hónapon túl munka nélkül lévők aránya 0,1 százalékponttal csökkent. Nem változott a 7-12 hónapja állást keresők aránya.

#### **2.4 A nyilvántartott álláskeresők összetétele ellátási formák szerint**

Az álláskeresők ellátását 2017-ben járadéktípusú ellátásként az álláskeresési járadék, segélytípusú ellátásként az álláskeresési segély, valamint szociális ellátásként a foglalkoztatás helyettesítő támogatás szolgálja.

A 2017. év átlagában az álláskeresők 49%-a, 7360 fő nem részesült ellátásban. Számuk 13,8 százalékkal, arányuk egy év alatt 1,3%-ponttal mérséklődött. A nyilvántartottak 14,4%-a (2163 fő) álláskeresési járadékban, 8,8 százaléka (1321 fő) álláskeresési segélyben részesült. Az állástalanok közel háromtizede (4166 fő) foglalkoztatás helyettesítő támogatást kapott.



<b>A nyilvántartott álláskeresők átlagos összetétele az egyes ellátási formák szerint (%)</b>						
Megnevezés	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	fő			megoszlás, %		
Nem résztvevő	11441	8539	7360	51,6	50,3	49,0
Álláskeresési járadék	1997	2024	2163	9,0	11,9	14,4
Álláskeresési segély	984	1138	1321	4,4	6,7	8,8
Foglalkoztatás helyettesítő támogatás	7749	5274	4166	35,0	31,1	27,8
<b>Összesen</b>	<b>22171</b>	<b>16975</b>	<b>15010</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Előző évhez képest 3,3 százalékponttal mérséklődött a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők hányada. Az ellátásban nem részesülők részaránya 2017-ben 1,3%-ponttal szintén mérséklődött, az álláskeresési járadéokra és segélyre jogosultak aránya pedig emelkedett 2,5 és 2,1%-ponttal az egy évvel korábbihoz képest.

### **2.5 A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők jellemzői**

2017-ben a pályakezdők átlagos aránya az összes álláskeresőn belül 10,5%-os, míg 2016-ban 11,8%-os, 2015-ben pedig 13%-os volt. 2017. év folyamán 4737 fiatal került be a nyilvántartásba, számuk 13,8%-kal alulmúlta a 2016. évi belépéseket. A belépőkkel párhuzamosan a kikerülők száma (5220 fő) 11,3%-kal szintén kevesebb volt a megelőző évben kiesőkénél. 2017-ben az éves átlagos pályakezdő létszám 1579 fő volt, a 2016. évi 2002 fővel, illetve a 2015. évi 2889 fővel szemben; ez egy év alatt 21,1%-os, két év alatt 45,3%-os fogyást jelent.

### **2.6 A tartós és megváltozott munkaképességű álláskeresők főbb jellemzői**

Bács-Kiskun megyében a tartósan állást keresők 2017. évi átlag létszáma 4265 fő, az előző évi 5432 és a két évvel korábbi 6549 fő. Az előző évhez képest átlagosan 21,5%-kal csökkent azon munkanélküliek száma, akik megszakítás nélkül már több mint egy éve szerepeltek a nyilvántartásban, 2017. évi átlagos arányuk 28,4%, szemben a 2016. évi 32%-kal és a 2015. évi 29,5%-kal.

A tartósan állást keresők körében a nyilvántartott álláskeresők megyei átlagánál 3,4%-ponttal kisebb arányban vannak az érettségi végzettséggel rendelkezők, 24,6%-ponttal nagyobb az 50 évnél idősebbek részesedése, ellenben a pályakezdők aránya körükben (6,4%-ponttal) magasabb.

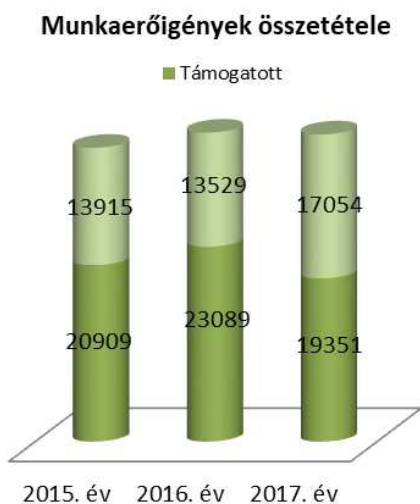
A nyilvántartott álláskeresők között 2017-ben 2,8%-ot tett ki a megváltozott munkaképességű álláskeresők aránya. 2017 éves átlag létszámuk 432 fő volt, szemben a 2016 évi 478 fővel. A megváltozott munkaképességű álláskeresőkre jellemző, hogy közöttük több a nő (56,1%), emellett mind korösszetételüket, mind az iskolai végzettségüket tekintve kedvezőtlenebb helyzetben vannak az

összes nyilvántartott álláskeresőhöz képest. Lényegesen magasabb körükben az 50 éven felüliek aránya, amely 2017-ben 59,1%-ot tett ki, az összes álláskereső 32,4%-os arányával szemben, 25 évesnél fiatalabbat viszont alig találni közöttük. Iskolai végzettségüket tekintve, több mint fele (53,7%-a) tartozik a legfeljebb általános iskolát végzettek csoportjába – egy év alatt arányuk szinte nem változott –, míg az összes álláskeresőnek 41,9%-a képzettség nélküli.

2017-ben az éves átlaglétszám alapján a megváltozott munkaképességű álláskeresők 50,2%-a tartósan regisztrált álláskereső. E réteg aránya egy év alatt 2,7 százalékponttal fogyott.

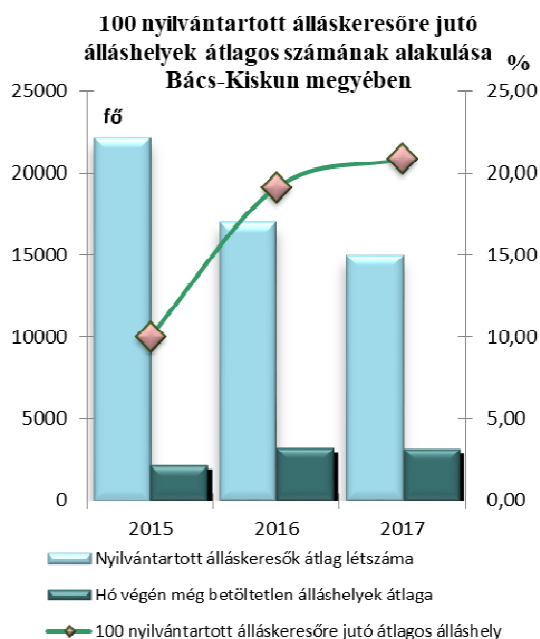
### 2.7 A munkaerő iránti kereslet alakulása a nyilvántartási adatok alapján

2017. év folyamán a munkáltatók összesen 35235 új munkalehetőséget jelentettek be, 3,8%-kal (1383 darabbal) kevesebbet, mint 2016-ban, és 1,2%-kal (411 darabbal) többet, mint 2015-ben.



A bejelentett állásokból 19351 db álláshely (53,2%) volt támogatott, a fennmaradó 17054 álláshely (46,8%) pedig támogatás nélküli. A 2016. évhez viszonyítva a nem támogatott állások aránya 9,9%-ponttal emelkedett. A támogatott állások száma előző évhez viszonyítva csökkent (16,2%-kal), míg a nem támogatotté (26,1%-kal) emelkedett. A 2017. év folyamán bejelentett állások többsége (57,2%-a) legfeljebb általános iskolai végzettséghez kötött, a diplomás állások aránya 1,8 százalék. A munkaerőigények 93,8%-a teljes munkaidős foglalkoztatásra vonatkozott. A foglalkoztatók vállalati

mérete szerint többségében a 20-49 (15,1%), az 50-99 (14%-a), valamint a 5-9 fővel (8,5%-a) működő cégek jelezték munkaerőigényüket. A 2017. évi munkaerő-kereslet legnagyobb részét, 35,1%-át a közigazgatásban, 18,6%-át a feldolgozóiparban, 9%-át a kereskedelem, gépjárműjavítás, 6,7%-át az építőipar ágban tevékenykedő munkáltatók hirdették meg. Ezen gazdasági ágak közül, előző évhez képest legnagyobb mértékben az építőipar ág aránya növekedett, ellenben az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység aránya mérséklődött.



A hó végén még üresen maradt munkalehetőségek éves átlagos száma 3132 darab volt, az előző évi 3184-gyel szemben. Ennek alapján 100 nyilvántartott álláskeresőre 2017-ben átlagosan 20,9 álláslehetőség jutott, ugyanez a mutató 2016-ban 19,1; 2015-ben 10 volt.

Bács-Kiskun megyében 2017-ben a regisztrációba belépő álláskeresők száma 15,6 százalékkal kevesebb, mint a bejelentett munkaerőigények száma (2016-ban 4%ponttal volt kevesebb). A leggyakoribb első húsz foglalkozás kétharmadában egyezőség mutatkozik, aránya pedig több foglalkozásnak közel azonos. Ezek az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, az intézményi takarító és konyhai kiegészítő és a lakatos munkakörök.

### 2.8 Létszámleépítési döntésekben érintett munkavállalók létszámának alakulása

A munkáltatók 2017-ben csoportos létszámleépítés keretében egy alkalommal összesen 24 főt jelentettek be, szemben az előző évi 5 bejelentéssel és 286 fős csoportosan leépített foglalkoztatottak számával. Az egy bejelentésre jutó létszám 57 fő volt átlagosan 2016-ban.

### 2.9 A munkanélküliség jellemzői járásonként

2017. év átlaga alapján a megye összes járási hivatal foglalkoztatási osztályán<sup>4</sup> csökkent az álláskeresők száma 2016. év átlagához képest, melynek mértéke 2,2-20,7% közötti. A két évvel ezelőtti állapothoz képest a nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma a foglalkoztatási osztályok szintén mindegyikében fogyott (24,9 és 47,8% közötti mértékben). A legnagyobb visszaesés a Bajai foglalkoztatási osztályon volt észlelhető, 47,8%-os a fogyás 2015. évi átlaghoz képest.

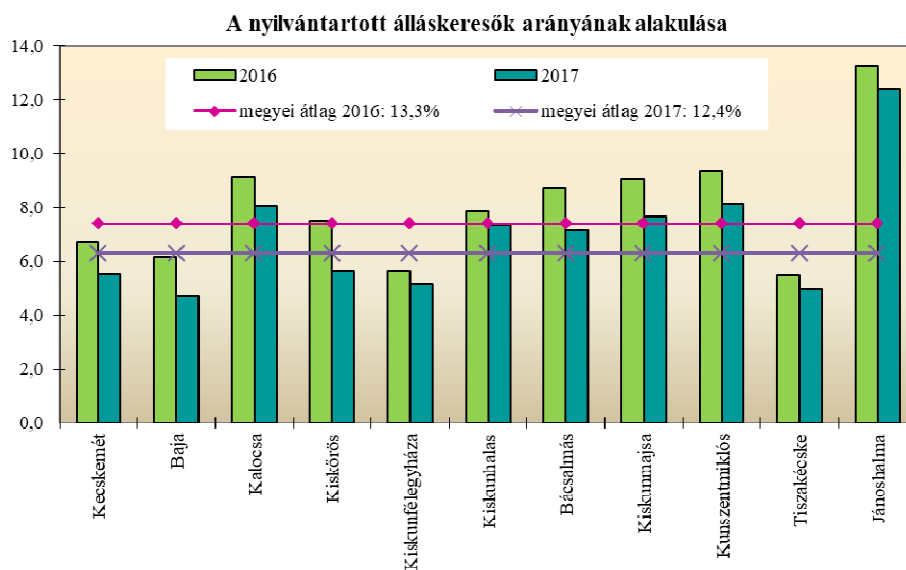
**A nyilvántartott álláskeresők és a betöltetlen állások átlagos száma járásonként**

Megnevezés (járás)	A nyilvántartott álláskeresők átlagos száma			A betöltetlen állások átlagos darabszáma	100 regisztráltra jutó állások átlagos darabszáma
	2017. évben (fő)	a 2016.	a 2015.		
		évi létszám %-ában			
Kecskemét	4245	86,2	72,8	918	21,6
Baja	1361	80,9	52,2	207	15,2
Kalocsa	1861	92,0	70,9	251	13,5
Kiskőrös	1447	79,3	60,9	304	21,0
Kiskunfélegyháza	898	94,6	73,1	350	38,9
Kiskunhalas	1447	97,7	67,8	152	10,5
Bácsalmás	576	85,8	63,4	73	12,6
Kiskunmajsza	654	88,3	63,6	36	5,5
Kunszentmiklós	1121	91,3	75,1	588	52,5
Tiszaújváros	527	94,6	75,0	141	26,8
Jánoshalma	874	97,8	71,0	113	13,0
<b>Megye összesen</b>	<b>15010</b>	<b>88,4</b>	<b>67,7</b>	<b>3132</b>	<b>20,9</b>

<sup>4</sup> 2015. április 1-jétől a munkaügyi kirendeltségek átalakultak a járási hivatalok foglalkoztatási osztályává

A hó végén még betöltetlen állások átlagos száma térségenként szintén eltérő, ez alapján a 100 regisztrált álláskeresőre jutó állások átlagos száma: 5,5 és 52,5 közötti.

A pályakezdő álláskereső fiatalok is különböző mértékben vannak jelen az egyes járások munkanélküli állományában. Hasonlóan a nyilvántartott álláskeresők létszámváltozásához, valamennyi járásban csökkent a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma is. Legnagyobb mértékben (33,2%-kal) a Bácsalmás járásban mérséklődött a számuk. 2017-ben a nyilvántartott álláskeresők 10,5%-a pályakezdő fiatal, arányuk egy év alatt alig változott (1,3%-ponttal). A foglalkoztatási osztályok közül a pályakezdők aránya a kunszentmiklósi járásban a legalacsonyabb és a jánoshalmiban a legmagasabb.



2017. évben a megyében az összes foglalkoztatási osztályon csökkent a nyilvántartott álláskeresők átlagos aránya az előző évhez képest. A legkedvezőbb helyzetűnek a bajai (4,7%) és a tiszakécskei járás mutatkozott (5%), a harmadik helyen kiskunfélegyházi (5,1%), a negyedik helyen a kecskeméti járás (5,5%) szerepelt. Legkedvezőtlenebb foglalkoztatási helyzet maradt a jánoshalmi (12,4%), a kunszentmiklósi (8,2%), valamint a kalocsai (8%) és a kiskunmajsai járásban (7,6%).

2017-ben valamennyi foglalkoztatási osztályon kevesebb lett a tartós, egy évnél hosszabb ideje nyilvántartásban lévők száma. Legnagyobb mértékű mérséklődés Baja (32%-os), Tiszakécske (31,1%-os) és Bácsalmás járásban (27,2%-os) következett be.

## II. A MUNKAERŐ-PIACI TÁMOGATÁSOK JELLEMZŐI

### 1. A támogatási folyamatok alakulása

A nyilvántartott álláskereső munkaeerőpiacra történő visszajuttatását számos támogatás segíti, melyek nagy része munkaerő-piaci programok, különösen GINOP programok keretében valósul meg. A foglalkoztatás létesítését, bővítését további lehetőségek szolgálják még, pl.: a munkahelyteremtő támogatások, a közfoglalkoztatás, a munkáltatók közterheinek enyhítése, a foglalkoztatást ösztönző programok.

Munkaerő-piaci támogatások eszközei

Foglalkoztatási eszközök	Érintett létszám	Megoszlás (%)
	2017 fő	
Béralapú támogatások ( Bérköltség támogatás, Bértámogatás, Nyári diákmunka, Közfoglalkoztatásból a versenyszférába: Szakmai segítő bérköltség támogatása )	5733	55,6
Képzés	3535	34,3
Preventív támogatások (Munkahelyteremtő támogatás, Munkahelymegőrző támogatás)*	503	4,9
Mobilitási támogatások (Lakhatási támogatás, Helyközi utazás támogatása, Csoportos személyszállítás támogatása)	116	1,1
Álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások	416	4,0
<b>Munkaerőpiaci támogatás eszközei *</b>	<b>10303</b>	<b>100,0</b>
ebből:		
GINOP 6.1.1.	2258	21,9
GINOP 5.2.1 Ifjúsági Garancia	2179	21,1
GINOP 5.1.1. "Út a munkaerőpiacra"	3158	30,7
TOP 5.1.1.	2	0,0
TOP 6.8.2.	21	0,2
<b>Munkaerő-piaci Programok</b>	<b>7618</b>	<b>73,9</b>
Munkahelymegőrző támogatás**	363	3,5
Képzés	84	0,8
Álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatások	143	1,4
Nyári diákmunka	1403	13,6
Lakhatási támogatás	90	0,9
"Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" elhelyezkedési támogatás	449	4,4
Munkaerő-piaci szolgáltatás támogatása	13	0,1
<b>TÁMOGATÁSOK ÖSSZESEN</b>	<b>10163</b>	<b>98,6</b>
Munkahelyteremtő beruházás ***	140	1,4
<b>MINDÖSSZESEN</b>	<b>10303</b>	<b>100,0</b>

\* Egy fő többször is szerepelhet.

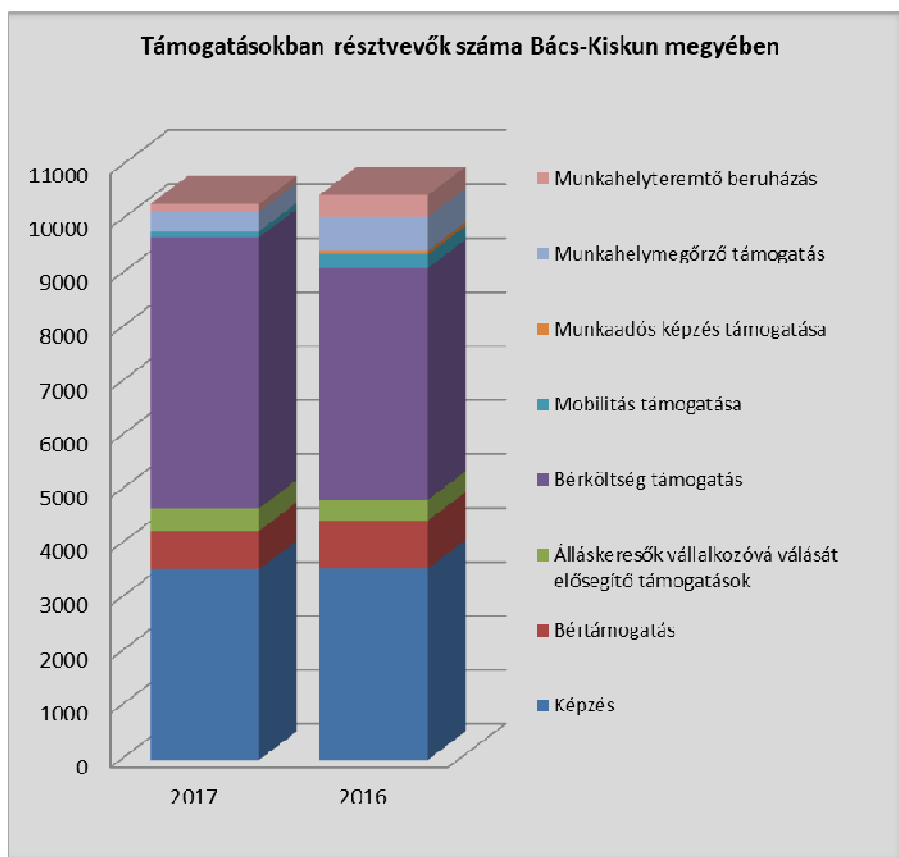
\*\* Foglalkoztatási Osztályok nyilvántartása alapján

\*\*\* Munkahelyteremtő beruházás támogatásával létrehozott munkahelyeken foglalkoztatottak létszáma, a továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel együtt.

Bács-Kiskun megyében 2017. évben a foglalkoztatási eszközökben érintettek száma<sup>5</sup> összesen 10303 fő volt, alig több az egy évvel korábbinál. Az összes támogatások majd háromnegyedét a GINOP programok képviselik.

A munkaerő-piaci támogatásokon belül a kiemelt munkaerő-piaci programokban (7618 fő) 2017-ben egyhataddal kevesebben vehettek részt, mint egy évvel korábban. A legnagyobb létszámot képviselő beralapú támogatás a támogatottak 55,6 százaléka vette igénybe, foglalkoztatást elősegítő képzést 34,3, illetve a preventív jellegű támogatásokat 4,9%-uk, az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások 4%-uk valamint a mobilitási támogatásokat 1,1%-uk.

A kiemelt munkaerő-piaci programok 2017-ben az összes aktív eszköz 74,9%-át tették ki, szemben a 2016-os 90,9%-kal. A munkaerő-piaci programok tekintetében a többségben a GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” program alkotja 2017-ben, aránya 41,4% volt. A GINOP 6.1.1-es program 29,6%-át, az Ifjúsági Garancia Rendszerben működtetett GINOP 5.2.1-es program 28,6%-át képezik, továbbá a TOP 6.8.2 és a TOP 5.1.1 programok is képviseltetik magukat.



<sup>5</sup> Az érintett létszám tartalmazza az előző évről áthúzódó létszámot is.

## 2. A támogatások eszközönkénti alakulása

### 2.1 Az egyes aktív eszközök jellemzői<sup>6</sup>

Foglalkoztatást elősegítő **képzésben** 2017-ben némileg kevesebben vettek részt, mint egy évvel korábban, számuk 3535 fő. A képzésben résztvevők több mint fele GINOP 6.1.1; egyötöde GINOP 5.1.1, valamint több mint egytizede GINOP 5.2.1 programon keresztül tanulhatott. Munkaerő-piaci képzése alig három százalékot képvisel. Az érintett létszám alapján az aktív támogatási eszközöket igénybe vevők 34,3%-a részesült képzési támogatásban (szinte azonos az előző évvel).

A **béralapú támogatás** révén 2017. évben 5733 fő dolgozhatott a megyénkben.

Ebből a **bérlétségi támogatás** segítségével a tárgyévben 3169 fő jutott munkalehetőséghez, mely több mint felét teszi ki a béralapú támogatásnak. GINOP 5.1.1. „Út a munkaerőpiacra” programban 2172 fő volt érintett, míg a fiatalokat célzó GINOP 5.2.1-es program 1675 fő álláskereső elhelyezkedését tudta elősegíteni ezzel a támogatási formával. Arányuk a bérlétségi támogatáson belül közel háromtized.

A béralapú támogatások között nagyobb arányban a „Nyári diákmunka elősegítése” c. központi munkaerő-piaci program indítására 2017-ben is sor került. A program prevenciós jelleggel indult, célja a korai munkatapasztalat és munkaszocializációs folyamat elősegítésével az inaktívvá válás megfékezése a fiatalok körében. A program ezen felül az önkormányzatoknál és az önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kiegészítő munkaerőigények kielégítését is szolgálta.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoztak, akik 16-25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok, közvetítést kérőként nyilvántartásba vételüket kérték és foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozói jogviszonnyal nem rendelkeztek. A fiatalok bérlétségi támogatását 2017. július 1-jétől lehetett kérni legfeljebb két hónap időtartamra. A nyári diákmunka programban 1403 diák vett részt, ez a támogatási forma közel egynegyedét teszi ki a béralapú támogatási formának.

A 12,2 százalékot képviselő **bérlétségi támogatás** 699 főt érintett 2017-ben. A GINOP programok közül az Ifjúsági Garancia Rendszerben működtetett GINOP 5.2.1-es programban részesültek többen (437 fő) bérlétségi támogatásban.

7,8%-ban a **Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program** képviseltette magát ebben a támogatásban. A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférába történő elhelyezésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejáratát megelőzően történő elhelyezése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül. Összesen 2017-ben 449 fő részesült ebben a

---

<sup>6</sup> 4-9. sz. mellékletek.

támogatásban. Új pillér is bevezetésre került ehhez a programhoz a Szakmai segítő bérkötség támogatása, amiben 13 fő részesült ebben az évben, 0,2%-ot képviselt a beralapú támogatások között.

**Preventív támogatások** keretében **Munkahelymegőrző támogatás** révén a megyében 363 fő maradhatott állásban korábbi munkahelyén, kevesebben, mint tavaly. Megyénk a munkaerő-piaci szempontból hátrányos munkavállalókra, így az alacsony iskolai végzettségűekre, a szakképzettséggel nem rendelkezőkre, a 25 év alattiakra, 50 év felettiekre vonatkozó kérelmeket részesítette előnyben.

A **munkahelyteremtő beruházások** létszám statisztikája tartalmazza a korábbi években megvalósult beruházások továbbfoglalkoztatási létszámát is. 2017. évben Bács-Kiskun megyében a munkahelyteremtő beruházások támogatásával létrehozott munkahelyeken összesen 140 fő dolgozott.

2017. évben a **vállalkozóvá válási támogatást** 416 fő vette igénybe, az előző évinél 7,7% többen. Ezen belül 273 álláskereső a GINOP programokon keresztül vált vállalkozóvá. Jelentős arányt, 52,6%-ot képviseltek a GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra” program keretében támogatáshoz jutottak.

A **mobilitási támogatás** 2017-ben 116 fő munkába járását segítette a foglalkoztatási szervezet Bács-Kiskun megyében. Ezen belül 26 fő támogatása GINOP programok révén valósult meg.

## **2.2 GINOP és TOP programok**

### **GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra”**

A 2015. október 1-jén indult „Út a munkaerőpiacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A programba 2017 folyamán összesen 3158 fő bevonására került sor. 754 fő képzése valósult meg, elhelyezkedési elősegítő támogatást – bérkötség- és bértámogatást – 2172 fő kapott. A vállalkozóvá válási támogatásban 219 fő, mobilitási támogatásban pedig 13 fő részesült.

### **GINOP 5.2.1 program**

Az Ifjúsági Garancia program lényege, hogy azon 25 év alatti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A program



több lépcsőben valósul meg. Az első szakaszban elsődlegesen (de nem kizárólag) a legalább 6 hónapja álláskeresőként regisztrált 25 év alatti fiatalok kapnak segítséget.

A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére kell helyezni a hangsúlyt.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP 5.2.1 program szerepe, hogy az Ifjúsági Garancia célcsoportjába tartozó azon fiatalok számára, akiknek ajánlattételéhez az állami foglalkoztatási szerv eszköztárába tartozó támogatást is indokolt adni, ezt a támogatást —kiegészítő szolgáltatásokkal — szakmailag és pénzügyileg biztosítsa (a munkaerő-piaci program adott programszakasza időtartamában és forrásából legfeljebb egy alkalommal). Cél, hogy munkaerő-piaci program által nyújtottak segítségével javuljon a fiatalok munkaerő-piaci helyzete, s mihamarabb megvalósulhasson a támogatás nélküli munkaerő-piaci integrációja.

Az Ifjúsági Garancia Program keretében működő programban 2017-ben 2179 fő vett részt, akik közül 1238 fő bérköltség-, 437 fő bértámogatásban részesült. Továbbá képzésben 437 fő, vállalkozóvá válás támogatásban 54 fő valamint mobilitási támogatásban 13 fő részesült a program keretében.

#### **TOP 5.1.1. program**

A felhívás célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

Célcsoportot a regisztrált álláskeresők és az inaktívak alkotják.

A projekt megyei megvalósítása 2016.július 1-től indult. 2017-ben a projektben meghatározott mérföldköveknek megfelelően 1 fő bérköltséget igénybevevő és 1 fő képzési támogatást igénybevevő támogatott volt.

#### **GINOP 6.1.1. program**

A projekt első teljes éve 2017 év volt, így ennek eredményeképp 2017 évben 2258 fő került képzésbe. A 2017-ben elindult 143 tanfolyam. A program előrehaladtával egyre kevesebb a 8-10 hónap hosszúságú képzés, az 1-3 hónap alatt lezárultak kerülnek előtérbe. A projekt célcsoportjában nincs változás, továbbra is a közfoglalkoztatottak és az alacsony végzettségűek vonhatók be. A program vége 2018. december 31. Ez alatt az időtartam alatt 4995 fő bevonását tervezzük.

### TOP 6.8.2 program

Az Európai Szociális Alap (ESZA) célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatásával valósul meg a TOP-6.8.2-15 program, amely helyi illetve térségi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programokat valósít meg szorosan együttműködve a kormányhivatallal és a járási hivatallal. A projekt a megvalósítás során személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A program célcsoportjába Kecskemét térségében és a paktumszervezethez csatlakozott 4 településen (Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás, Városföld) közfoglalkoztatottak, továbbá munkát vállalni szándékozók és állásukeresők tartoznak, különös tekintettel a hátrányos helyzetű személyekre és az inaktívakra.

A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő állásukeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az állásukeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
- Inaktívak.

A projektben az alábbi támogatási formák nyújthatóak: Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, Bérköltség támogatás, Képzés támogatás, Vállalkozóvá válás elősegítése, Mobilitási támogatások. 2017 évre vonatkozóan 1 fővel kötöttek képzésre és 20 főre bérköltség támogatásra megállapodást.

### 3. Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatási programok célja:

- a mezőgazdasági idénymunka szezonálisan kiugró munkaerő-szükségletének rugalmas módon történő kiszolgálását;

- a Start-munkaprogram folytatását, hosszabb időtartamú foglalkoztatási lehetőség biztosítását az alacsony iskolai végzettségű és a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudó álláskeresők számára;
- az elsődleges munkaerőpiacról kiszorultak, különösen a munkaerőpiacon halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők, az alacsony iskolai végzettségűek, a tartósan munka nélkül lévők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, az elismert menekültek és oltalmazott jogállásúak, a roma nemzetiségű álláskeresők, továbbá a Nemzeti Eszközkezelő Zrt. által működtetett „Határozott idejű bérleti szerződés” programban részt vevő álláskeresők) foglalkoztatásának és foglalkoztathatóságának növelését, figyelembe véve az álláskeresők ügyfél kategorizálási rendszerben történt besorolását;
- a közfoglalkoztatással érintettek, különösen a c) pontban meghatározott célcsoportok – azon belül is kiemelten a hátrányos helyzetű, 16–18 év közötti korosztály – munkaerő-piaci (re)integrációjához leginkább szükséges és megfelelő, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz és képzésekhez való minél szélesebb körben való hozzáférést;
- az értékteremtő, hasznos, helyi sajátosságokon alapuló, a település önfenntartását elősegítő programok támogatását;
- a természeti és épített környezet védelmét, a kulturális örökség elemeinek megóvását, a gondozatlan sírkertek rekonstrukciójának elősegítését, továbbá a vasúti pályahálózat, illetve az országos közúthálózat környezetének tisztántartását, karbantartását;
- a helyben megtermelt termények felhasználásával a közétkeztetés minőségének javítását, e tekintetben az önellátó, önfenntartó települések kialakítását;
- a civil és karitatív, valamint egyházi szervezetek közreműködésére fokozottan támaszkodva a lakónépesség komfortérzetének javítása érdekében a rendezett közösségi terek kialakítását, e szervezetek által kezdeményezett, településfejlesztéshez, szociális ellátáshoz kapcsolódó kezdeményezések támogatását a közfoglalkoztatás biztosításával, helyi szociális igényekhez kapcsolódó fejlesztések támogatásával;
- a mezőgazdasági hasznosításra alkalmas területeken és zártkerti területeken gazdaságosan termelhető, a helyi közintézmények közétkeztetési igényeit kiszolgáló mezőgazdasági termékekre épülő, a helyi sajátosságokat figyelembe vevő, a korábbi években a közfoglalkoztatás keretében megvalósított fejlesztések fenntartását, szükség esetén fejlesztését;
- a roma lakosság lakhatásának, társadalmi integrációjának elősegítését;
- a büntetés-végrehajtási intézetekből szabadultak társadalmi beilleszkedésének elősegítését;

- a területi vízrendezési, vízkárelhárítási és mezőgazdasági vízhasznosítási feladatokban a közfoglalkoztatottak bevonását;
- a mezőgazdasági földterületek és az állami fenntartású közutak között külterületen fekvő, állami tulajdonban lévő területek tisztántartását;
- a bel- és külterületi közutak, önkormányzati kerékpárutak karbantartását és tisztántartását;
- a parlagfű elleni védekezés megvalósítását az állami és önkormányzati fenntartású földterületeken;
- a területi munkaerő-piaci különbségek kiegyenlítését, valamint a közfoglalkoztatás során szerzett jövedelem által a közfoglalkoztatásban részt vevők korábbi életminőségének javítását;
- az arra alkalmas közfoglalkoztatási programokban szociális szövetkezetek alakításának elősegítését, valamint a szociális szövetkezetek működési feltételeinek javítását célzó tevékenységek szakmai-módszertani támogatását, az e célra biztosított uniós források elérésének elősegítését;
- a vidék lakosságmegtartó képességének növelését

2017. évben ehhez az alábbi eszközök állnak rendelkezésünkre:

1. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása
2. Országos közfoglalkoztatási programok
3. Országos közfoglalkoztatási mintaprogramok
4. Járási startmunka programok, elemei:
  - mezőgazdasági programok – növénytermesztés, állattenyésztés
  - helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás
  - mezőgazdasági földutak rendbetétele
  - belvíz-elvezetési programok
  - illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása
  - bio- és megújuló energiafelhasználás
  - közúthálózat karbantartása
  - magas hozzáadott értékű program

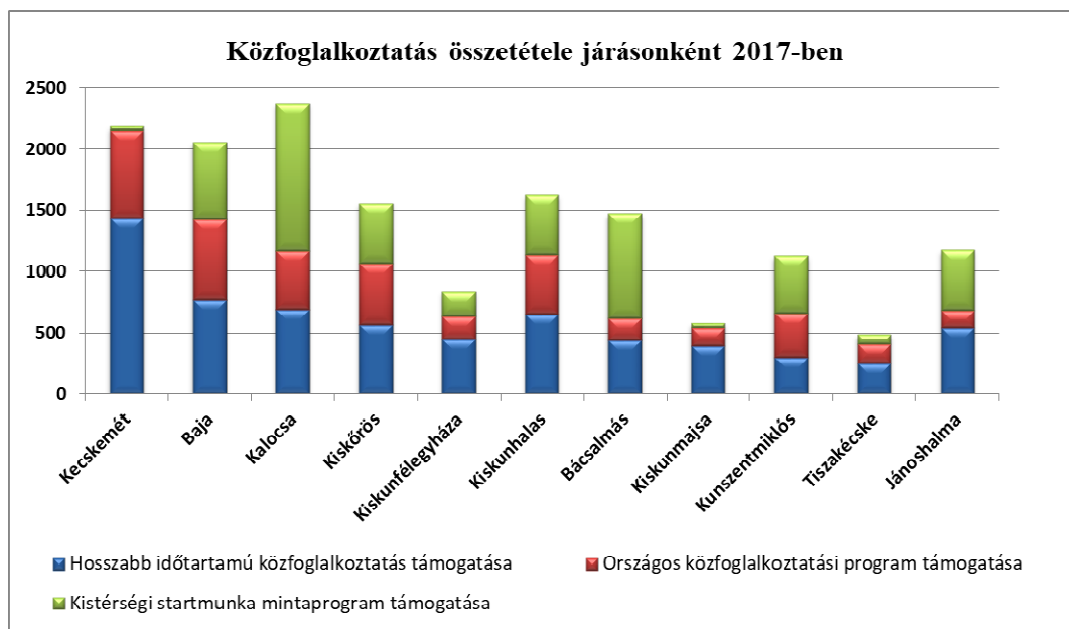
Bács-Kiskun megyében 2017. évben a közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatottak érintett létszáma 15452 fő volt, 15,6%-kal kevesebb az egy évvel korábinál. A közfoglalkoztatásban a férfiak és a nők aránya 43,1 és 56,9%. Az előző évhez képest emelkedett a nők aránya (3,1 százalékponttal).

Életkorukat tekintve többségük 46-50 (12,9%-a), 41-45 (12,8%) és 56-60 év közöttiek (12,6%-a), a 21-60 év közöttiek valamennyi öt éves korszájában 0,4-12,3% közötti a részesedésük.

A közfoglalkoztatásban érintettek többsége (több mint fele) alapfokú végzettségű, ezen belül 8,2 százaléka a nyolc általános iskolát sem fejezte be. A résztvevők több mint negyede szakmai -, és 18,6%-a érettségit adó középfokú végzettséggel rendelkezik, 2,2%-a diplomás, ezen belül is a főiskolások aránya 1,6 százalék.

A közfoglalkoztatásban érintettek több mint kétötöde (6487 fő) hosszabb időtartamú, több mint háromtizede kistérségi startmunka mintaprogram (4946 fő) által és 25,9 százaléka országos közfoglalkoztatásban (3985 fő) dolgozik.

Járási szinten 2017-ben a legmagasabb megoszlási aránnyal Kalocsa (15,3%), majd Kecskemét (14,1%) rendelkezett, a harmadik helyen Baja állt 13,3%-kal. (10. sz. melléklet)



## II MELLÉKLETEK

Gazdasági aktivitási adatok, 2017. IV. negyedévben \*

Megnevezés	Bács-Kiskun megye			Országosan		
	2016	2017	változás, %, %-pont	2016	2017	változás, %, %-pont
gazdaságilag aktívák száma	238,8	236,0	-1,2	4616,0	4622,6	0,1
gazdaságilag inaktívák száma	152,3	150,2	-1,4	2883,7	2817,7	-2,3
munkanélküliek száma (ILO)	13,3	6,8	-48,9	205,0	175,2	-14,5
foglalkoztatottak száma	225,5	229,2	1,6	4411	4447,4	0,8
alkalmazásban állók száma**	123,5	126,6	2,5	2977,9	3026,9	1,6
aktivitási arány	61,1	61,1	0	61,5	62,1	0,6
foglalkoztatási arány	57,7	59,3	1,6	58,8	59,8	1
munkanélküliségi ráta	5,6	2,9	-2,7	4,4	3,8	-0,6

\* KSH Munkaerő-felmérés - Stadat

\*\* legutolsó adat 2017. IV. negyedév

## 1. sz. melléklet

**A nyilvántartott álláskeresők, a pályakezdő álláskeresők  
és a betöltetlen álláshelyek átlagos száma 2017. évben  
és változása az előző év azonos időszakához képest járasonként**

Megnevezés (járás)	Nyilvántartott álláskeresők		Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők		Betöltetlen álláshelyek	
	átlag létszáma	Az előző év azonos időszakának %-ában	átlag létszáma	Az előző év azonos időszakának %-ában	átlagos száma	Az előző év azonos időszakának %-ában
Kecskemét	4245	86,2	333	79,3	918	126,9
Baja	1361	80,9	157	70,6	207	61,6
Kalocsa	1861	92,0	225	82,4	251	82,0
Kiskőrös	1447	79,3	167	69,6	304	113,0
Kiskunfélegyháza	898	94,6	101	88,3	350	108,9
Kiskunhalas	1447	97,7	190	93,0	152	58,0
Bácsalmás	576	85,8	72	66,8	73	85,4
Kiskunmajsa	654	88,3	71	78,1	36	96,2
Kunszentmiklós	1121	91,3	85	70,3	588	102,5
Tiszakécske	527	94,6	50	83,2	141	134,7
Jánoshalma	874	97,8	127	86,3	113	67,9
<b>Összesen</b>	<b>15011</b>	<b>88,4</b>	<b>1579</b>	<b>78,9</b>	<b>3132</b>	<b>98,4</b>

Adatforrás: NFSZ Adattárház

**A nyilvántartott álláskeresők átlagos összetétele ellátási formák szerint, 2017. évben**

Megnevezés (járás)	Álláskeresési járadékban		Álláskeresési segélyben		Foglalkoztatás helyettesítő támogatás		Ellátásban nem	
	részesülők átlag							
	száma	az előző év azonos időszakának %-ában	száma	az előző év azonos időszakának %-ában	száma	az előző év azonos időszakának %-ában	száma	az előző év azonos időszakának %-ában
Kecskemét	668	104,5	311	108,1	1369	72,5	1897	89,7
Baja	228	103,2	179	108,8	277	65,1	677	77,8
Kalocsa	250	103,6	181	117,3	406	79,1	1024	91,9
Kiskőrös	187	102,9	147	102,8	403	78,0	710	72,1
Kiskunfélegyháza	151	115,0	102	111,6	186	109,5	460	82,5
Kiskunhalas	164	110,9	71	173,4	448	84,0	765	100,7
Bácsalmás	89	107,4	73	132,7	145	72,2	270	81,2
Kiskunmajsa	89	109,2	49	123,7	202	84,7	315	82,4
Kunszentmiklós	138	102,5	106	128,6	360	93,1	517	82,8
Tiszakécske	109	121,0	59	123,8	93	76,0	266	89,6
Jánoshalma	92	124,2	41	132,6	281	99,3	459	91,2
<b>Összesen</b>	<b>2163</b>	<b>106,9</b>	<b>1319</b>	<b>116,1</b>	<b>4169</b>	<b>79,0</b>	<b>7360</b>	<b>86,2</b>

Adatforrás: NFSZ Adattárház

**Összetétel adatok**  
A nyilvántartott álláskeresők száma, összetétele, 2017. évben

Megnevezés		Kecskemét	Baja	Kalocsa	Kiskőrös	Kiskunfélegyháza	Kiskunhalas	Bácsalmás	Kiskunmajsa	Kunszentmiklós	Tiszakécske	Jánoshalma	Megye
		Átlag létszám											
Nem	Férfi	1918	657	851	653	409	654	276	306	489	243	424	6878
	Nő	2328	704	1010	794	489	794	301	348	632	284	449	8133
	Együtt	4245	1361	1861	1447	898	1447	576	654	1121	527	874	15011
Iskolai	ált. iskolai végz. nélkül	167	36	84	111	18	156	29	79	97	24	86	887
	általános iskola	1475	408	641	550	309	476	218	267	535	174	350	5401
	alapközü	1641	444	725	661	327	632	246	346	633	197	436	6287
	szakiskola	83	23	44	31	7	16	14	9	18	22	20	286
	szakmunkás képző	982	423	586	404	262	438	189	172	267	171	247	4141
	gimnázium	433	100	125	117	79	107	51	53	75	62	68	1269
	szakközépiskola	674	249	266	157	150	202	50	41	90	47	78	2004
	technikum	102	41	44	32	26	14	8	19	19	12	11	327
	középfokú	2274	836	1065	742	523	777	312	292	469	314	424	8027
	főiskola	217	57	49	33	31	23	13	8	14	10	9	465
egyetem	112	24	22	12	17	15	5	8	5	6	5	231	
felsőfokú	330	81	71	45	48	38	18	16	19	16	14	697	
Kor	17 év és alatta	20	8	15	11	4	10	4	7	4	4	13	99
	18 - 20 év	155	56	93	80	38	73	31	30	49	21	56	681
	21 - 25 év	458	161	244	158	105	198	79	67	108	60	121	1759
	25 év és alatta	633	224	352	248	147	281	114	104	161	86	190	2540
	26 - 30 év	429	131	174	136	76	155	52	65	109	45	87	1458
	31 - 35 év	378	114	156	112	79	116	44	58	83	41	70	1251
	36 - 40 év	463	135	184	136	108	158	53	69	113	56	102	1577
	41 - 45 év	468	134	204	173	98	187	58	76	146	58	107	1708
	46 - 50 év	454	131	199	165	86	169	62	85	112	53	100	1616
	26 - 50 év	2193	645	918	722	447	784	268	353	562	252	466	7610
	51 - 55 év	440	127	180	130	76	131	50	65	108	51	78	1435
	56 - 60 év	525	162	202	162	110	138	66	67	150	64	85	1729
	60 év felett	455	202	210	185	118	113	79	66	140	74	55	1696
50 év felett	1419	492	591	476	304	382	194	197	398	189	218	4861	

Adatforrás: NFSZ Adattárház



## 2. sz. melléklet folytatás

## A nyilvántartott álláskeresők és a betöltetlen álláshelyek állomány-főcsoportonként, 2017. évben

Állománycsoport	Kecskemét	Baja	Kalocsa	Kiskőrös	Kiskunfélegyháza	Kiskunhalas	Bácsalmás	Kiskunmajsa	Kunszentmiklós	Tiszaújváros	Jánoshalma	Megye
<i>Nyilvántartott álláskeresők átlag létszáma</i>												
segédmunkás	571	250	462	406	164	810	159	258	301	108	177	3665
betanított munkás	1494	392	402	472	291	193	124	169	382	175	319	4412
szakmunkás	1273	440	698	444	293	310	234	169	342	192	299	4693
<b>Összes fizikai</b>	<b>3337</b>	<b>1082</b>	<b>1563</b>	<b>1322</b>	<b>748</b>	<b>1312</b>	<b>517</b>	<b>596</b>	<b>1024</b>	<b>475</b>	<b>795</b>	<b>12770</b>
ügymenetvezető	166	75	25	17	70	57	17	18	27	8	20	499
ügymenetvezető	571	173	241	85	64	58	33	30	61	37	53	1406
irányító	124	19	22	12	12	12	3	6	9	6	4	227
vezető	46	10	9	9	4	6	4	4	1	2	2	96
felsővezető	1	2	1		1	2	1	1				5
<b>Összes szellemi</b>	<b>908</b>	<b>279</b>	<b>298</b>	<b>124</b>	<b>150</b>	<b>135</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>97</b>	<b>52</b>	<b>78</b>	<b>2233</b>
<b>Mindösszesen</b>	<b>4245</b>	<b>1361</b>	<b>1861</b>	<b>1446</b>	<b>898</b>	<b>1447</b>	<b>575</b>	<b>654</b>	<b>1121</b>	<b>527</b>	<b>876</b>	<b>15010</b>
<i>A hó végén még betöltetlen álláshelyek átlagos száma</i>												
segédmunkás	1368	973	1182	989	3948	755	508	149	5330	1315	625	17142
betanított munkás	5339	424	436	1668	117	319	127	106	972	171	366	10045
szakmunkás	2780	796	1092	756	76	447	193	131	579	176	306	7332
<b>Összes fizikai</b>	<b>9487</b>	<b>2193</b>	<b>2710</b>	<b>3413</b>	<b>4141</b>	<b>1521</b>	<b>828</b>	<b>386</b>	<b>6881</b>	<b>1662</b>	<b>1297</b>	<b>34519</b>
ügymenetvezető	684	50	41	76	20	82	12	9	28	8	28	1038
ügymenetvezető	697	186	217	116	24	178	25	27	132	15	27	1644
irányító	90	36	16	39	11	23	5	5	16	8	1	250
vezető	55	16	27	9	0	5	0	2	2	0	6	122
felsővezető	1					11				0		12
<b>Összes szellemi</b>	<b>1527</b>	<b>288</b>	<b>301</b>	<b>240</b>	<b>55</b>	<b>299</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>178</b>	<b>31</b>	<b>62</b>	<b>3066</b>
<b>Mindösszesen</b>	<b>11014</b>	<b>2481</b>	<b>3011</b>	<b>3653</b>	<b>4196</b>	<b>1820</b>	<b>870</b>	<b>429</b>	<b>7059</b>	<b>1693</b>	<b>1359</b>	<b>37585</b>

Adatforrás: NFSZ Adattárház

## 2. sz. melléklet folytatás

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma, összetétele, 2017. évben

Megnevezés		Kecskemét	Baja	Kalocsa	Kiskőrös	Kiskunfélegyháza	Kiskunhalas	Bácsalmás	Kiskunmajs	Kunszentmiklós	Tiszaújváros	Jánoshalma	Megye
		Átlag létszám											
Nem	Férfi	131	77	97	73	39	84	38	33	37	24	71	704
	Nő	202	80	128	94	62	106	34	38	48	26	56	875
	Együtt	333	157	225	167	101	190	72	71	85	50	127	1579
Iskolai	ált. iskolai végz. nélkül	3	1	13	12	1	14	2	6	10	1	7	69
	általános iskola	110	47	68	59	34	74	29	39	26	14	60	558
	alapfokú	113	48	81	71	35	87	31	45	35	14	67	626
	szakiskola	11	3	10	8	1	2	1	1	3	6	2	47
	szakmunkásképző	33	27	42	24	9	31	16	9	13	8	25	236
	gimnázium	41	16	21	24	19	19	10	9	14	13	13	198
	sakközépiszkola	102	49	55	30	25	46	13	6	13	7	16	361
	technikum	8	6	5	6	4	1	0	2	4	1	2	39
	középfokú	195	101	133	91	59	99	39	25	47	35	58	882
	főiskola	14	5	6	2	3	2	2	1	1	1	2	36
egyetem	12	3	5	3	5	3	0	1	2	1	1	35	
felsőfokú	26	8	11	5	8	4	2	1	3	1	2	71	
Kor	17 év és alatta	18	8	15	11	4	10	4	7	4	4	13	96
	18 - 20 év	116	53	81	72	35	64	28	27	38	18	52	583
	21 - 25 év	181	93	122	82	61	113	40	36	42	28	62	859
	25 év és alatta	315	154	218	165	100	186	71	70	84	50	126	1538
	26 - 30 év	16	3	6	2	2	4	1	2	1	1	1	39
	31 - 35 év	2	1										2
	25 év felett	18	4	6	2	2	4	1	2	1	1	1	40

Adatforrás: NFSZ Adattárház

## 3. sz. melléklet

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása havonta, járásonként, 2017. év

Megnevezés (járás)	január	február	március	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december
Kecskemét	4489	4583	4909	4603	4297	4141	4233	4163	4093	3860	3875	3694
Baja	1362	1458	1777	1609	1505	1353	1346	1284	1261	1221	1125	1034
Kalocsa	1939	2096	2207	2056	1917	1845	1830	1789	1745	1644	1635	1624
Kiskőrös	1529	1552	1681	1587	1540	1470	1433	1377	1375	1302	1263	1255
Kiskunfélegyháza	912	943	1145	910	895	871	842	838	884	839	836	861
Kiskunhalas	1315	1439	1558	1602	1476	1465	1522	1479	1447	1430	1355	1276
Bácsalmás	571	628	644	677	621	578	539	520	537	527	530	543
Kiskunmajsa	691	758	772	759	692	597	588	606	609	587	597	594
Kunszentmiklós	1168	1189	1305	1182	1107	1095	1111	1100	1089	1055	1049	999
Tiszaújváros	611	620	669	589	550	523	475	470	453	443	476	445
Jánoshalma	725	765	1088	990	945	901	885	795	821	802	866	899
<b>Összesen:</b>	<b>15312</b>	<b>16031</b>	<b>17755</b>	<b>16564</b>	<b>15545</b>	<b>14839</b>	<b>14804</b>	<b>14421</b>	<b>14314</b>	<b>13710</b>	<b>13607</b>	<b>13224</b>

Adatforrás: NFSZ Adattárház

## 4. sz. melléklet

Aktív foglalkoztatási eszközök	Érintett bruttó létszám			
	fő		megoszlása, %	
	2017	2016	2017	2016
Képzés	3535	3549	34,8	35,7
Bértámogatás	712	887	7,0	8,9
Álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások	416	384	4,1	3,9
Béreköltség támogatás	5021	4293	49,4	43,2
Mobilitás támogatása	116	253	1,1	2,5
Munkaviszonyban állók képzés támogatása	0	71	0,0	0,7
Munkahelymegőrző támogatás	363	628	3,6	6,3
<b>TÁMOGATÁSOK ÖSSZESEN</b>	<b>10163</b>	<b>9940</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Munkahelyteremtő beruházás	140	403		
<b>MINDÖSSZESEN</b>	<b>10303</b>	<b>10343</b>		

## Az uniós programok létszáma, megoszlása támogatási formánként

Érintett bruttó létszám	GINOP	GINOP	GINOP	TOP	TOP	GINOP	GINOP	GINOP	TOP	TOP
	5.1.1	5.2.1	6.1.1	6.8.2	5.1.1	5.1.1	5.2.1	5.1.1	6.8.2	5.1.1
	fő					megoszlás, %				
	<b>2017</b>									
Foglalkoztatást elősegítő képzés támogatása	754	437	2258	1	1	23,9	20,1	100,0	4,8	50,0
Bértámogatás	262	437	0	0	0	8,3	20,1	0,0	0,0	0,0
Álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások	219	54	0	0	0	6,9	2,5	0,0	0,0	0,0
Béreköltség támogatás	1910	1238	0	20	1	60,5	56,8	0,0	95,2	50,0
Mobilitási támogatás	13	13	0	0	0	0,4	0,6	0,0	0,0	0,0
<b>Munkaerőpiaci támogatás eszközei</b>	<b>3158</b>	<b>2179</b>	<b>2258</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
	<b>2016</b>									
Foglalkoztatást elősegítő képzés támogatása	926	850	1773	0	0	30,2	31,3	0,0	0,0	0,0
Bértámogatás	399	488	0	0	0	13,0	18,0	0,0	0,0	0,0
Álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások	248	44	0	0	0	8,1	1,6	0,0	0,0	0,0
Béreköltség támogatás	1494	1331	0	0	0	48,7	49,1	0,0	0,0	0,0
Mobilitási támogatás	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Munkaerőpiaci támogatás eszközei</b>	<b>3067</b>	<b>2713</b>	<b>1773</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

## Közfoglalkoztatásban érintettek száma járásonként Bács-Kiskun megyében

Érintett nettó létszám	Kecskemét	Baja	Kabcsa	Kiskőrös	Kiskunfélegyháza	Kiskunhalas	Bácsalmás	Kiskunmajsa	Kunszentmiklós	Tiszakécske	Jánoshalma	Bács-Kiskun megye
	<i>Száma, fő</i>											
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	1 436	771	692	568	452	657	439	395	300	249	544	<b>6 503</b>
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	717	653	477	492	188	479	182	150	358	157	145	<b>3 998</b>
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatása	30	631	1 197	496	198	484	849	35	468	81	482	<b>4 951</b>
<b>Támogatási paraméter</b>	<b>2 183</b>	<b>2 055</b>	<b>2 366</b>	<b>1 556</b>	<b>838</b>	<b>1 620</b>	<b>1 470</b>	<b>580</b>	<b>1 126</b>	<b>487</b>	<b>1 171</b>	<b>15 452</b>
	<i>Megoszlás foglalkoztatási osztályonként %</i>											
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	22,1	11,9	10,6	8,7	7,0	10,1	6,8	6,1	4,6	3,8	8,4	100,0
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	17,9	16,3	11,9	12,3	4,7	12,0	4,6	3,8	9,0	3,9	3,6	100,0
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatása	0,6	12,7	24,2	10,0	4,0	9,8	17,1	0,7	9,5	1,6	9,7	100,0
<b>Támogatási paraméter</b>	<b>14,1</b>	<b>13,3</b>	<b>15,3</b>	<b>10,1</b>	<b>5,4</b>	<b>10,5</b>	<b>9,5</b>	<b>3,8</b>	<b>7,3</b>	<b>3,2</b>	<b>7,6</b>	100,0
	<i>Megoszlás támogatási formánként, %</i>											
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	65,8	37,5	29,2	36,5	53,9	40,6	29,9	68,1	26,6	51,1	46,5	<b>42,1</b>
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	32,8	31,8	20,2	31,6	22,4	29,6	12,4	25,9	31,8	32,2	12,4	<b>25,9</b>
Kistérségi startmunka mintaprogram támogatása	1,4	30,7	50,6	31,9	23,6	29,9	57,8	6,0	41,6	16,6	41,2	<b>32,0</b>
<b>Támogatási paraméter</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Adatforrás: NFSZ Adattárház